



Fabienne Vaillant Langlois,

Blog : www.fabiennevaillantlanglois.com " Du sens à la performance "

Quel est votre ressenti vis-à-vis de l'évènement de ce matin ?

« Cet évènement est la première étape nécessaire et fondamentale à toute démarche de changement de culture : la prise de conscience des représentations qui nous font agir et réagir malgré nous.

Les hommes et les femmes ont pu découvrir certains des rôles implicites dans lesquels ils évoluent au quotidien : les stéréotypes. Ceux-ci influencent les attentes de l'organisation, les perceptions et donc les réactions de nos interlocuteurs, certaines de nos décisions et surtout, notre capacité à développer notre potentiel !

Il est essentiel de les découvrir afin de mobiliser, en chacun de nous, le désir de faire bouger les choses et de nous libérer, ensemble, de limites inutiles et contre performantes.

J'ai admiré la richesse des actions entreprises par Orange depuis quelques années et l'énergie enthousiaste des personnes qui ont parlé, ce matin. »

Comment qualifieriez-vous Orange vis-vis de ce thème ?

« Orange communique beaucoup sur le sujet, ses représentants interviennent dans de nombreux évènements pour partager sa conviction sur l'effet levier que représente la mixité pour les organisations. Les process RH ont été revus pour neutraliser au mieux, certains biais implicites, induits par ces stéréotypes. »

Quelle prochaine étape pour accélérer cette évolution ?

« Changer de paradigme ! Ce n'est pas l'affaire des femmes, ni celle des hommes mais une histoire d'équilibre. Celle de la force vive de l'entreprise pour servir l'innovation et la performance.

Imaginez 80 % de femmes cadres ...: on demanderait aux hommes de prendre en charge cette transformation culturelle ? ! Le déséquilibre, quel qu'il soit, n'est pas bon pour l'entreprise.

Passer de l'engagement à l'implication : cela devienne l'affaire de chacun.

Développer une nouvelle philosophie du leadership : passer de l'exclusion à l'inclusion, de la mise en avant de " héros superstars " à la prospérité collective, de la soif de pouvoir à la soif de solutions nouvelles, de la compétition à la collaboration...

Consolider les fondements du leadership : l'estime de soi, la confiance en soi et dans les autres, l'autodétermination, l'authenticité. »



Lionel Cambos,

Responsable du département Ingénierie et support des solutions SCOF

Quel est ton ressenti vis-à-vis de l'évènement de ce matin ?

« Cet évènement était intéressant. Grâce aux tables rondes, nous avons pu aborder plusieurs points importants dans le but d'améliorer les choses. Cet évènement m'a permis de prendre conscience des stéréotypes. »

Trois mots pour qualifier l'évènement d'aujourd'hui :

« Mixité, Performance et Complémentarité »



Dan Ungar,

Manager équipe Architectes Solutions Clients

Quel est ton ressenti vis-à-vis de l'évènement de ce matin ?

« Cet évènement a un intérêt à la fois pour les femmes et pour les hommes. Il donne vraiment envie de remettre en question les schémas qu'on a en tête. On se rend compte qu'il y a un paradoxe : il faut à la fois considérer que nous sommes égaux, et aussi tenir compte de nos différences. On se focalise souvent sur les différences hommes-femmes mais il peut y avoir autant de différences au sein d'un groupe d'hommes ou d'un groupe de femmes qu'entre les hommes et les femmes. »

Trois mots pour qualifier l'évènement d'aujourd'hui :

« Original, Essentiel, Donne à réfléchir »



Eveline Alcindor,

Expert Outils au sein du département Qualité, Processus Opérationnels et SI

Quel est ton ressenti vis-à-vis de l'évènement de ce matin ?

« J'ai apprécié d'avoir participé à l'UIS au féminin, sujet sous les feux de la rampe à OBS. Les thématiques présentées par les intervenants ont été enrichissantes et ont permis des échanges constructifs. J'espère que cette « première » entrainera d'autres manifestations et des actions innovantes pour aboutir à une réelle mixité dans le groupe. »



Luc Jacquemin,

Responsable du département Service Anticipation for Products & Solutions

Quel est ton ressenti vis-à-vis de l'évènement de ce matin ?

« Cet événement était très enrichissant. J'ai par exemple pris conscience du phénomène d'auto-censure des femmes mais également compris que certains hommes peuvent être inconsciemment surpris ou déstabilisés lorsqu'une femme adopte des comportements qu'ils référencent comme typiquement masculins. »